



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าปลา อำเภوتاปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๒/ ๓๕๓

วันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าปลา

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าปลา ได้กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน และให้มีการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการป้องกันการรับสินบน กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Evidence – Based Integrity & Transparency Assessment : EB ๑๗) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดัชนีชี้วัดที่ ๘ และต้องรายงานผลการกำกับติดตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และแสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่พร้อม Print Screen จากเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเป็นหลักฐาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าปลา ได้ดำเนินการกำกับติดตามรายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไตรมาสที่ ๓ แล้ว จึงขอสรุปผลการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าปลา ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ โดยไม่มีการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ การเรียกรับ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดได้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๓ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ.๒๕๕๓ บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลท่าปลา ได้แสดงความปรารถนาดีต่อกันในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๒ โดยการให้บัตรอวยพร และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าปลา ที่มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อ ไม่ได้ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล และไม่ได้มีพฤติกรรมอันพึงเห็นได้ว่ามีความผิดฐานรับสินบนตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๗ หรือฐานรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และ มาตรา ๑๗๓

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าปลา ได้ดำเนินงานตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลท่าปลา ทั้ง ๑๒ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลท่าปลา ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนและระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยบริการ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดพัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด

บุคลากรในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลท่าปลา ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐรวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติ คณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่างๆ ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการ ทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Sud

(นายเสน่ห์ คำเพ็ง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

-ธพ
๙๙
วค.น. น/๒๓