

**รายงานสรุปผล และการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์
ปี งบประมาณ 2560**

1. ความเป็นมา

ด้วย คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2557 เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกหน่วยราชการ กำหนด มาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกภาคส่วนในการ ตรวจจสอบ ใ้เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ตามนโยบายคณະรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข 3ป.1ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

โรงพยาบาลลับแลได้มีการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐประจำปี งบประมาณ 2560 โดยใช้แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม เป็นหลักในการปลูกฝังและสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับ แผนพัสดุและแผนการเงิน ในการบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องมาจาก พ.ศ. 2559 สอดคล้องกับ เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560

2. วิเคราะห์การดำเนินงานตามแผนงาน ปี 2559-2560

การดำเนินงาน ในปี 2559 เป็นการปลูกฝังและสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตโดยการกำหนดอัตลักษณ์ ของ โรงพยาบาล ซึ่งให้บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมในการกำหนด และได้มาเป็น ค่านิยมหลัก 4 ประการของ โรงพยาบาล“เสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม”ซึ่งได้นำไปกำหนดเป็นนโยบาย สู่การพัฒนาเป็น โรงพยาบาลคุณธรรมร่วมกับ ค่านิยม 12 ประการ ของประชาชนคนไทย มาเป็นกรอบนโยบายในการ ดำเนินงานและได้จัดทำแผนการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลลับแล จำนวน 10 ครั้ง ตามหัวข้อค่านิยมหลัก 12 ประการ โดยมีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานในแต่ละ เดือน ในด้านงบประมาณในการดำเนินงาน โรงพยาบาลออกค่าใช้จ่าย ในส่วนค่าตอบแทนวิทยากรและค่า วัสดุ หน่วยงานที่รับผิดชอบ ออกค่าใช้จ่าย ในเรื่องค่าอาหารกลางวันอาหารว่างและเครื่องดื่ม ทำให้เกิด การเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรมมากขึ้นในบุคลากรโรงพยาบาลลับแล ดังนี้

ครั้งที่ 1 เรื่อง ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

ครั้งที่ 2 เรื่อง ความซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวมและการคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ครั้งที่ 3 เรื่อง การกตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์และองค์กร

ครั้งที่ 4 เรื่อง การใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อมประเด็น "การดูแลสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทยแบบองค์รวม"

ครั้งที่ 5 เรื่อง การรักษาวินัยวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม เรื่อง ศิลป์ล้ำค่ากับชีวิต

ครั้งที่ 6 เรื่อง การมีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

ครั้งที่ 7 เรื่อง การเข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

ครั้งที่ 8 เรื่อง การมีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่

ครั้งที่ 9 เรื่อง การมีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ครั้งที่ 10 เรื่อง การมีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความสะอาดเริงร่าตลอดมาปตามหลักของศาสนา

มีการประชุม คณะทำงานทุก 3 เดือน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ และ คัดเลือก คนดี มีคุณธรรม โรงพยาบาลลับแล ประจำเดือน เพื่อมอบเกียรติบัตร เชิดชูคนดี ในการประชุมประจำเดือน

ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน

1. เกิดความเสียสละ
2. เกิดความสามัคคี
3. ประหยัดงบประมาณขององค์กร
4. เกิดความผูกพันในองค์กร
5. เกิดการ คิดดี พูดดี ทำดี และมีน้ำใจต่อกันเพิ่มขึ้น
6. สุขภาพแข็งแรงขึ้นทั้งร่างกายและจิตใจ

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

1. โรงพยาบาลลับแลได้มีการดำเนินงานพัฒนาโรงพยาบาลสู่โรงพยาบาลคุณธรรมมาตั้งแต่ปี 2551 –ปัจจุบัน จึงทำให้การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเป็นเรื่องง่ายได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

2. ในส่วนของการบริหารจัดการในหน่วยงานมีการปฏิบัติตามระเบียบด้านการเงินและพัสดุของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และมีหน่วยตรวจสอบภายในมาตรวจสอบเป็นระยะจึงไม่พบการทุจริตในหน่วยงาน
3. บุคลากรทุกคนมีงานประจำ จึงไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทั้งหมด
4. การคัดเลือกคนดี มีคุณธรรม อยู่ในวงแคบ คือ ผู้เข้าประชุมเป็นผู้เสนอ ทำให้บุคลากรบางคนเสียโอกาสได้คัดเลือกเป็นคนดีมีคุณธรรม
5. การประชุม 3 เดือนครั้งไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน ควรมีการประชุมทุกเดือน เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ

การดำเนินงาน ในปี 2560 เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการดำเนินงานต่อเนื่องจากปี 2559 โดยให้ทุกหน่วยงาน สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมค่านิยม 4 ประการของแต่ละหน่วยงาน ในปี 2559 สู่การปฏิบัติ ในหน่วยงานและ นำเสนอ ในการประชุมประจำเดือน ตามตาราง

ตัวอย่าง กิจกรรมแนวปฏิบัติ 4 ประการ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

เสียสละ	คิดดี	สามัคคี	มีคุณธรรม
- มาทำงานตรงต่อเวลา/ก่อนเวลา	- รับประทานอาหารร่วมกัน	- ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานเมื่อมีกิจกรรมร่วมกัน	- เมตตาธรรม – ให้อภัยกัน
- บริจาคเงินช่วยเหลือส่วนรวม	- แสดงความยินดีกับเพื่อนร่วมงานกรณีประสบความสำเร็จในการทำงาน	- ให้ความร่วมมือกับงานของโรงพยาบาล	- สุจริตธรรม- ประหยัดการใช้วัสดุสำนักงาน
	- พุด-คิด เชิงบวก		- เทียงธรรมและศีลธรรม - ให้บริการผู้ป่วยด้วยความเสมอภาค

- กิจกรรมให้ จนท.ทุกคนในหน่วยงาน มองหาผู้ที่มีความเสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม ในโรงพยาบาลลับแล และเสนอชื่อให้หัวหน้างานนำมา เสนอชื่อเพื่อเป็น คนดี มีคุณธรรม ของโรงพยาบาลลับแล ในการประชุมประจำเดือน ของทุกเดือน
- กิจกรรมขอความร่วมมือ ให้ทุกหน่วยงาน รวบรวม พระบรมฉายาลักษณ์ของในหลวงรัชกาลที่ 9 พร้อมกรอบ จาก จนท.ทุกคนๆ ละ 1 ภาพ เพื่อ จัดทำนิทรรศการ King of the World ๖ สถิตินดวงใจนรินทร์ รวบรวม ให้ครบทุกคน และ เขียนว่า ๖ สถิตินดวงใจ ต่อด้วย ชื่อ.....สกุล..... ของเจ้าของภาพ เพื่อสร้างความเสียสละและความสามัคคี
- กิจกรรม ให้หน่วยงานรวบรวม สรุปผลการดำเนินกิจกรรมทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช/กิจกรรมที่ส่งเสริมการเสียสละ สามัคคี คิดดี มี

คุณธรรมพร้อมภาพ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน/ผู้เข้าประชุม นำเสนอในการประชุม ประจำเดือนทุกเดือน โดย แบ่งหน่วยงานรับผิดชอบ

ผลลัพธ์ที่ได้/ผลการดำเนินงาน

1. เกิดความเสียสละสามัคคี คิดดี มีคุณธรรมในองค์กร
2. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำความดีทั่วทั้งโรงพยาบาล
3. เกิดศูนย์รวมด้านจิตใจคือ ห้องสมุดพ่อ ซึ่งเป็นสถานที่เก็บรวบรวม รูปภาพ หนังสือ/เอกสาร และสิ่งต่างๆ ที่เกี่ยวกับพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และน้อมนำคำสอนมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน
4. เกิดต้นแบบของบุคคลที่ทำความดี

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

1. เป็นปีแห่งการสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ 9 จึงได้เน้นการทำความดีเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และสร้างจิตสำนึกในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจมาใช้ในการดำเนินงาน
2. โรงพยาบาลลับแลได้กำหนดค่านิยมองค์กรจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในโรงพยาบาล คือ เสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม แต่กระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่ง ให้ทุกโรงพยาบาล ให้ใช้ ค่านิยม MOPH ทำให้บุคลากรส่วนใหญ่เกิดความสับสน ดังนั้น จึงได้มีการเปลี่ยนคำว่าค่านิยม 4 ประการ เสียสละ สามัคคี คิดดี มีคุณธรรม เป็นอัตลักษณ์แทน และใช้อัตลักษณ์ทั้ง 4 ประการที่ได้จากการมีส่วนร่วมของบุคลากร ขับเคลื่อน สู้อัตลักษณ์ MOPH ที่กระทรวงกำหนด
3. เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการโรงพยาบาลคุณธรรม 3 เดือนครั้งไม่เพียงพอต่อการติดตามงานจึงมีการปรับรูปแบบการประชุมของคณะกรรมการ เป็นการนำเรื่องเสนอในที่ประชุมประจำเดือนของโรงพยาบาลทุกเดือน และมอบเกียรติบัตรคนดีมีคุณธรรม ทุกเดือนในวันประชุมประจำเดือน