

แบบรายงานการจัดกิจกรรม/อบรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลลี้แล

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

1.1 กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)”

1.2 กิจกรรม ประกาศ ค่านิยม MOPH

1.3 กิจกรรม การคัดเลือกคนดีมีคุณธรรม

2. ประเภทกิจกรรม

กิจกรรมเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีในองค์กร

/กิจกรรม/อบรมให้ความรู้ ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะตอบสนองในการบรรลุยุทธศาสตร์

3. ที่มา/หลักการและเหตุ

เนื่องจากโรงพยาบาลลี้แล ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment) มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) โรงพยาบาลลี้แล ขึ้นและมีการประกาศเจตนารมณ์ สุจริตตามรอยพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน และแสดงสัญลักษณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ 9 ธันวาคม ของทุกปี) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริตในวันที่ 13 ธันวาคม 2560 แล้วนั้น และได้เปลี่ยนค่านิยมองค์กรใหม่ให้สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขคือ MOPH ซึ่งมีความหมายดังนี้

M: Masteryฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติใช้ กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรมรักการเรียนรู้ค้นหาความรู้สม่ำเสมอมีวินัยตรงต่อเวลารับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรมสิ่งใหม่ๆที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered Approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้งเป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่างจัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

แต่บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่ทราบ ถึงการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตฯและแนวทางการดำเนินงาน สู่ ค่านิยมใหม่ MOPH ดังนั้นโรงพยาบาลลี้แลจึงได้จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และกิจกรรม ประกาศ ค่านิยม MOPH ขึ้น

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)”

- 4.2 เพื่อให้บุคลากร ได้ทราบถึงความหมายและแนวทางการดำเนินงานสู่ค่านิยม MOPH
- 4.3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน คนดีมีคุณธรรมให้เพิ่มขึ้นในองค์กร
- 4.4 เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารที่มีคุณภาพ
- 4.5 เพื่อเป็นบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องการเป็นผู้ให้บริการด้วยความรู้คู่คุณธรรม

5. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วันที่ 25 ธันวาคม 2560 เวลา 19.00-23.00 น. ณ ห้องประชุมพูนฤถึง โรงพยาบาลลี้แล

6. กลุ่มเป้าหมาย (ระบุจำนวน)

บุคลากร โรงพยาบาลลี้แลและครอบครัว จำนวน 250 คน

7. ผลที่ได้รับ

- 7.1 บุคลากรโรงพยาบาลลี้แลและครอบครัว ได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทย ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)”
- 7.2 บุคลากรโรงพยาบาลลี้แลและครอบครัว ได้ทราบถึง ค่านิยมองค์กรใหม่ MOPH
- 7.3 บุคลากรที่เป็นคนดีมีคุณธรรม ได้รับการประกาศเกียรติคุณ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรในองค์กร
- 7.4 โรงพยาบาลมีแนวทางในการดำเนินการสร้างธรรมาภิบาลในการบริการและบริหารที่มีคุณภาพ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment)
- 7.5 บุคลากรได้ทราบถึงบรรทัดฐานของสังคมในเรื่องการเป็นผู้ให้บริการด้วยความรู้คู่คุณธรรม

8. รูปภาพกิจกรรม (อย่างน้อย 4 รูป)

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต



ประกาศแนวทางการดำเนินงานสู่ค่านิยม MOPH



มอบเกียรติบัตรคนดีมีคุณธรรม ประจำเดือน



มอบเสื้อคนดีมีคุณธรรมประจำปี

